

附件：

项目支出绩效自评表

(2017年度)

项目名称		旅游管理专业群实训中心建设项目								
主管部门		管理学院			实施单位		管理学院			
项目资金 (万元)				年初预算数(A)	全年执行数(B)	分值(10分)	执行率(B/A)	得分	得分计算方法	
		年度资金总额:		293.8	293.3	10	100%	10	执行率*该指标分值, 最高不得超过分值上限。	
		其中: 本年一般公共预算拨款		0						
其他资金		0								
年度总体目标		年初设定目标				年度总体目标完成情况综述				
一级指标		二级指标		三级指标	分值	年度指标值(A)	全年实际值(B)	得分计算方法	得分	未完成原因分析
绩效指标	产出指标(50分)	数量指标	电子商务实训室		5	5	5	完成值达到指标值, 记满分; 未达到指标值, 按B/A或A/B*该指标分值记分。 1. 若为定性指标, 则根据“三档”原则分别按照指标分值的100-80%(含80%)、80-50%(含50%)、50-0%来记分。 2. 若为定量指标, 完成值达到指标值, 记满分; 未达到指标值, 按B/A或A/B*该指标分值记分。	5	
			会议展览实训室		5	5	5		5	
			导游微格实训室		10	10	10		10	
		质量指标	符合投标文件要求		10	10	10		10	
	时效指标	按时完成		10	10	10	10			
	成本指标	符合年度预算		10	10	10	10			
									
	效益指标(30分)	经济效益指标	符合年度预算		10	10	10	1. 若为定性指标, 则根据“三档”原则分别按照指标分值的100-80%(含80%)、80-50%(含50%)、50-0%来记分。 2. 若为定量指标, 完成值达到指标值, 记满分; 未达到指标值, 按B/A或A/B*该指标分值记分。	10	
		社会效益指标	符合课程服务标准		10	10	10		10	
生态效益指标		符合国家环保标准		5	5	5	5			
可持续影响指标	符合使用效率要求		5	5	5	5				
.....										
满意度指标(10分)	服务对象满意度指标	符合教师要求		5	5	5	同效益指标得分计算方式。	5		
		符合学生要求		5	5	5		5		
.....										
总分									100	

注：1. 得分一档最高不能超过该指标分值上限。

2. 定性指标根据指标完成情况分为：达成预期指标、部分达成预期指标并具有一定效果、未达成预期指标且效果较差三档，分别按照该指标对应分值区间100-80%(含80%)、80-50%(含50%)、50-0%合理确定分值。

3. 定量指标若为正向指标（即指标值为≥*），则得分计算方法应用全年实际值（B）/年度指标值（A）*该指标分值；若定量指标为反向指标（即指标值为≤*），则得分计算方法应用年度指标值（A）/全年实际值（B）*该指标分值。

3. 请在“未完成原因分析”中说明偏离目标、不能完成目标的原因及拟采取的措施。